

33076 PRAVISDOMINI (PN)  
Via Europa Unita, 18/20

Tel. 0434 644381-4 linee r.a. Fax 0434 644671  
Internet <http://www.vidue.it> • E-Mail: [info@vidue.it](mailto:info@vidue.it)  
Capitale sociale interamente versato € 675.000,00  
Codice Fiscale e Registro Imprese n.00646010264  
P.IVA 00416260933 • Ragione sociale: VIDUE S.p.A.

Ai soggetti “segnalanti”  
A tutti gli altri soggetti potenzialmente  
“interessati”

**Data:** 15/12/2023

**Oggetto:** GUIDA INFORMATIVA E ISTRUZIONI PROCEDURA WHISTLEBLOWING

Per assicurare ai propri dipendenti, al personale aziendale, a soggetti terzi che collaborano con la società (soggetti potenziali Segnalanti) un’adeguata formazione sulla normativa Whistleblowing, sul concetto di segnalazione, sul corretto utilizzo del canale e sulle sanzioni in caso di violazioni è stata predisposta la seguente guida informativa.

## **NORMATIVA WHISTLEBLOWING**

Con il decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 (di seguito anche “Decreto”), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 marzo 2023, è stata recepita nell’ordinamento italiano la direttiva UE 2019/1937 riguardante “la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione” (cd. disciplina *whistleblowing*).

In ottemperanza al Decreto Vidue S.p.A. fornisce la possibilità di effettuare segnalazioni attraverso una piattaforma on-line sia in forma scritta che orale.

## **LA SEGNALEZIONE WHISTLEBLOWING**

### **I SOGGETTI COINVOLTI**

I soggetti coinvolti nella segnalazione sono il segnalante e il segnalato.

#### **Il segnalante**

Il segnalante è chi denuncia un illecito o un’irregolarità commessa all’interno dell’ente, del quale lo stesso sia stato testimone nell’esercizio delle proprie funzioni. Il segnalante spesso è un dipendente ma può anche essere una terza parte, per esempio un fornitore o un cliente.

Il D.Lgs. n. 24/2023 ha esteso la nozione di soggetto segnalante, che oggi ricomprende:

- a) i dipendenti delle amministrazioni pubbliche, nonché i dipendenti delle autorità amministrative indipendenti di garanzia, vigilanza o regolazione;
- b) i dipendenti degli enti pubblici economici, degli enti di diritto privato sottoposti a controllo pubblico ai sensi dell’art. 2359 c.c., delle società in house, degli organismi di diritto pubblico o dei concessionari di pubblico servizio;

- c) i lavoratori subordinati di soggetti del settore privato;
- d) i lavoratori autonomi, nonché i titolari di un rapporto di collaborazione che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico o del settore privato;
- e) i lavoratori o i collaboratori, che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico o del settore privato che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore di terzi;
- f) i liberi professionisti e i consulenti che prestano la propria attività presso soggetti del settore pubblico o del settore privato;
- g) i volontari e i tirocinanti, retribuiti e non retribuiti, che prestano la propria attività presso soggetti del settore pubblico o del settore privato;
- h) gli azionisti e le persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza, anche qualora tali funzioni siano esercitate in via di mero fatto, presso soggetti del settore pubblico o del settore privato;

Inoltre, la tutela garantita alle persone segnalanti trova applicazione anche:

- a. quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- b. durante il periodo di prova;
- c. successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite nel corso del rapporto stesso.

Infine, le misure di protezione si estendono anche:

- a. ai facilitatori;
- b. alle persone del medesimo contesto lavorativo della persona segnalante e che vi sono legate da uno stabile legame affettivo o di parentela entro il quarto grado;
- c. ai colleghi di lavoro della persona segnalante e che lavorano nel medesimo contesto lavorativo della stessa e che hanno con detta persona un rapporto abituale e corrente;
- d. agli enti di proprietà della persona segnalante o per i quali le stesse persone lavorano, nonché agli enti che operano nel medesimo contesto lavorativo delle predette persone.

I soggetti interessati per Vidue S.p.A. sono ad esempio i dipendenti, il personale aziendale, i soggetti terzi che collaborano con la società (quali liberi professionisti e consulenti), che possono segnalare, anche in forma anonima, illeciti e/o violazioni riscontrate nello svolgimento delle proprie mansioni.

## **Il segnalato**

Il segnalato è la persona fisica oggetto della segnalazione.

Il segnalato non ha il diritto di essere informato della segnalazione che lo riguarda; tale diritto, infatti, è garantito unicamente nell'ambito del procedimento eventualmente avviato nei suoi confronti a seguito della conclusione dell'attività di verifica e di analisi della segnalazione e nel caso in cui tale procedimento sia fondato in tutto o in parte sulla segnalazione.

## **Le tutele del segnalante e del segnalato**

### **Tutela del Segnalante**

La Società tutela il segnalante da minacce, ritorsioni e/o discriminazioni, quali conseguenza della segnalazione effettuata. Ogni atto ritorsivo adottato è nullo.

Le misure di protezione previste dal Decreto si applicano nei casi in cui:

- a. al momento della segnalazione la persona segnalante aveva fondato motivo di ritenere che le informazioni sulle violazioni segnalate fossero vere e rientrassero nell'ambito oggettivo del decreto;
- b. la segnalazione è stata effettuata secondo le modalità previste dal decreto;

Resta ferma la responsabilità penale e ogni altra responsabilità civile, amministrativa e disciplinare della persona segnalante per condotte che non siano collegate alla segnalazione, per condotte che non siano strettamente necessarie a rivelare la violazione e nel caso in cui l'acquisizione di informazioni o l'accesso a documenti sia stato fatto in modo illecito (non autorizzato).

## **Limitazione della responsabilità**

Ulteriore tutela riconosciuta dal Decreto al segnalante è la limitazione della sua responsabilità rispetto alla rivelazione e alla diffusione di alcune categorie di informazioni, che altrimenti lo esporrebbero a responsabilità penali, civili e amministrative. Nel dettaglio:

- rivelazione e utilizzazione del segreto d'ufficio (art. 326 c.p.);
- rivelazione del segreto professionale (art. 622 c.p.);
- rivelazione dei segreti scientifici e industriali (art. 623 c.p.);
- violazione del dovere di fedeltà e di lealtà (art. 2105 c.c.);
- violazione delle disposizioni relative alla tutela del diritto d'autore;
- violazione delle disposizioni relative alla protezione dei dati personali;
- rivelazione o diffusione di informazioni sulle violazioni che offendono la reputazione della persona coinvolta.

## **Protezione dagli atti ritorsivi**

Il d.lgs. n. 24/2023 indica alcuni esempi di atti ritorsivi, a titolo meramente esemplificativo:

- a) il licenziamento, la sospensione o misure equivalenti;
- b) la retrocessione di grado o la mancata promozione;
- c) il mutamento di funzioni, il cambiamento del luogo di lavoro, la riduzione dello stipendio, la modifica dell'orario di lavoro;
- d) la sospensione della formazione o qualsiasi restrizione dell'accesso alla stessa;
- e) le note di merito negative o le referenze negative;
- f) l'adozione di misure disciplinari o di altra sanzione, anche pecuniaria;
- g) la coercizione, l'intimidazione, le molestie o l'ostracismo;
- h) la discriminazione o comunque il trattamento sfavorevole;
- i) la mancata conversione di un contratto di lavoro a termine in un contratto di lavoro a tempo indeterminato, laddove il lavoratore avesse una legittima aspettativa a detta conversione;
- l) il mancato rinnovo o la risoluzione anticipata di un contratto di lavoro a termine;
- m) i danni, anche alla reputazione della persona, in particolare sui social media, o i pregiudizi economici o finanziari, comprese la perdita di opportunità economiche e la perdita di redditi;
- n) l'inserimento in elenchi impropri sulla base di un accordo settoriale o industriale formale o informale, che può comportare l'impossibilità per la persona di trovare un'occupazione nel settore o nell'industria in futuro;
- o) la conclusione anticipata o l'annullamento del contratto di fornitura di beni o servizi;
- p) l'annullamento di una licenza o di un permesso;
- q) la richiesta di sottoposizione ad accertamenti psichiatrici o medici.

## **Caso particolare**

Quando la contestazione è fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità della persona segnalante è indispensabile per la difesa dell'incolpato, la segnalazione è utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza del consenso espresso della persona segnalante alla rivelazione della propria identità.

## **Perdita protezioni**

Quando è accertata, anche con sentenza di primo grado, la responsabilità penale del Segnalante per i reati di diffamazione o di calunnia o comunque per i medesimi reati commessi con la denuncia all'autorità giudiziaria o contabile ovvero la sua responsabilità civile, per lo stesso titolo, nei casi di dolo o colpa grave, le tutele di cui al presente capo non sono garantite e allo stesso è irrogata una sanzione disciplinare.

## **Tutela del Segnalato**

Durante l'attività di verifica e di accertamento di possibili condotte illecite e/o violazioni, i soggetti segnalati potrebbero essere coinvolti in questa attività, ma, in nessun caso, verrà avviato nei loro confronti un procedimento sanzionatorio unicamente a motivo della segnalazione, in assenza di concreti riscontri riguardo al contenuto di essa. Ciò potrebbe avvenire eventualmente in base ad altre evidenze riscontrate e accertate a partire dalla segnalazione stessa

### **CHE TIPO DI SEGNALAZIONE E' AMMESSA**

La segnalazione deve avere per oggetto fatti conosciuti e riscontrati direttamente dal soggetto segnalante durante le sue mansioni lavorative.

Questa procedura non va utilizzata per reclami e comunicazioni di natura commerciale.

Le segnalazioni calunniose o diffamatorie sono vietate e sanzionate secondo legge

Non verranno prese in considerazione segnalazioni fondate su semplici illazioni, su meri sospetti o voci di corridoio, gossip, a fini vendicativi, opportunistici o scandalistici.

Sono escluse anche le segnalazioni legate ad un interesse di carattere personale della persona del segnalante, che riguardano esclusivamente i propri rapporti individuali di lavoro con colleghi o con figure gerarchicamente sovraordinate.

La segnalazione può, ad esempio, essere ritenuta inammissibile per:

mancanza dei dati che costituiscono gli elementi essenziali della segnalazione;

manifesta infondatezza degli elementi di fatto riconducibili alle violazioni tipizzate dal legislatore;

esposizione di fatti di contenuto generico tali da non consentirne la comprensione agli uffici o alla persona preposti;

produzione di sola documentazione senza la segnalazione vera e propria di violazioni

### **Le violazioni oggetto delle segnalazioni**

Le violazioni che possono essere segnalate (art. 2, co. 1, lett. a), d.lgs. n. 24/2023) sono comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato e che consistono in:

1. illeciti amministrativi, contabili, civili o penali che non rientrano nei numeri 3), 4), 5) e 6);
2. condotte illecite rilevanti ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 o violazioni dei Modelli Organizzativi, che non rientrano nei numeri 3), 4), 5) e 6);
3. illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'UE o nazionali indicati nell'allegato al decreto ovvero degli atti nazionali che costituiscono attuazione degli atti dell'UE indicati nell'allegato alla direttiva (UE) 2019/1937, seppur non indicati nell'allegato al decreto, relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
4. atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'UE di cui all'art. 325 TFUE specificati nel diritto derivato pertinente dell'UE;
5. atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'art. 26, par. 2, TFUE, comprese le violazioni delle norme dell'UE in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società;
6. atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'UE nei settori indicati nei numeri 3), 4) e 5).

## FORMA DELLA SEGNALAZIONE

La segnalazione deve essere circostanziata cioè deve contenere dettagli sufficienti a consentire di accertare i fatti segnalati. Deve avere per oggetto fatti conosciuti e riscontrati direttamente dal soggetto segnalante e contenente tutte le informazioni e i dati (il contesto, il luogo e le date) che consentano di individuare inequivocabilmente gli autori della condotta illecita. Sono utili i dettagli relativi alle notizie circostanziali e, ove presenti, anche le modalità attraverso cui il segnalante è venuto a conoscenza dei fatti, le indicazioni di eventuali testimoni o soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione ed ogni altra informazione che possa fornire un riscontro utile circa la sussistenza dei fatti.

## LA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

### I CANALI LE MODALITÀ DI DI SEGNALAZIONE

- A Canale Interno (art. 4 d.lgs. n. 24/2023)**  
Canale di segnalazione interna adottato dalla Società
- B Canale esterno (art. 6 d.lgs. n. 24/2023 )**  
Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC)
- C Divulgazione pubblica (art. 15 d.lgs. n. 24/2023)**  
Diffusione tramite Stampa o mezzi elettronici

### COME AVVIENE LA SEGNALAZIONE

Il Gestore del canale interno è una figura interna all'azienda o un professionista esterno che si occupa di gestire l'iter delle segnalazioni.

Vidue ha scelto di avvalersi di una piattaforma con Gestore esterno. Attraverso la piattaforma on-line idonea a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, si accede al percorso di segnalazione.

Al ricevimento della segnalazione il Gestore della segnalazione dovrà, per prima cosa, verificare che il segnalante sia un soggetto legittimato a effettuare la segnalazione e che l'oggetto della segnalazione rientri tra gli ambiti di applicazione della disciplina. Se la segnalazione risulta inammissibile si procede all'archiviazione, garantendo comunque la tracciabilità delle motivazioni a supporto.

Durante la verifica preliminare il Gestore della segnalazione può richiedere, al segnalante, ulteriori elementi necessari per approfondimenti relativi alla segnalazione. Successivamente il gestore avvia l'istruttoria interna sui fatti e sulle condotte segnalate al fine di valutarne la fondatezza.

Il Gestore della segnalazione deve rilasciare al segnalante l'avviso di ricevimento entro sette giorni dalla presentazione della segnalazione stessa per informare dell'avvenuta corretta ricezione della stessa. Il Gestore comunica attraverso la piattaforma con il segnalante, dà seguito alla segnalazione e fornisce riscontro entro tre mesi dalla data dell'avviso di ricevimento della segnalazione. Non è necessario concludere l'attività di accertamento entro i tre mesi, la comunicazione è un riscontro sull'avanzamento dell'istruttoria. Secondo le Linee guida ANAC e Confindustria, è opportuno comunicare alla persona segnalante anche il successivo esito finale dell'istruttoria della segnalazione.

I dati personali del segnalante se presenti sono trattati nel rispetto della normativa Privacy vigente e conservati per il periodo di tempo strettamente necessario per la gestione della segnalazione. La tutela della riservatezza e anonimato vengono meno in caso di accertata responsabilità del segnalante a titolo di calunnia, diffamazione.

## PIATTAFORMA DI SEGNALAZIONE

La piattaforma scelta da Vidue è sviluppata nel rispetto normativo (Direttiva Europea 2019/1937, Legge 179/2017, Linee guida ANAC) e adottando le massime misure di sicurezza richieste dal Garante per la privacy consente la riservatezza e l'anonimato del Segnalante, dei dati e dei documenti in ogni fase

Il Segnalante dispone di un modulo indipendente in cui attraverso un percorso guidato compila la segnalazione in forma scritta o con messaggio vocale. L'invio restituisce un codice univoco da utilizzare per le successive azioni del Segnalante. Attraverso la chiave univoca in suo possesso il Segnalante accede alla sua segnalazione verificandone lo stato di avanzamento.

La piattaforma gestisce gli stati della segnalazione: ogni azione viene tracciata e, grazie al sistema di notifiche verso (e da) il codice univoco, il Gestore della segnalazione può interagire con il modulo del Segnalante in totale sicurezza e riservatezza rispettando i tempi previsti per legge.

Il Gestore segue lo stato della Segnalazione, che viene presentata in un prospetto riepilogativo come un codice criptato, procede con l'apertura, la decodifica e la lettura della stessa e avvia la fase di istruttoria in cui può richiedere contributi aggiuntivi al Segnalante, può coinvolgere altri soggetti Istruttori oppure completare l'analisi chiudendo l'istruttoria stessa. I soggetti istruttori disporranno di un accesso alla gestione del task loro assegnato che non permette di accedere ai dettagli della segnalazione ma dovranno agire su istruzione del Gestore.

Nella piattaforma prima di poter inserire la segnalazione si fornisce l'Informativa sul trattamento dei dati personali che il segnalante deve accettare per proseguire e si precisa che:

“Tutte le segnalazioni saranno prese in carico dagli organi competenti; la segnalazione che stai per presentare si deve basare sul rilevamento di condotte potenzialmente illecite e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, di cui sei venuto/a a conoscenza in ragione del contesto lavorativo. In ogni caso, l'organo competente è tenuto a mantenere la riservatezza dell'identità del segnalante nei confronti della Società, salvo i casi espressamente stabiliti dalle leggi (es. richiesta specifica da parte dell'Autorità Giudiziaria). Il presente canale di segnalazione garantisce la riservatezza della tua identità nelle attività di gestione della segnalazione. Potrai comunque scegliere di mantenere il tuo anonimato e pertanto il conferimento dei dati personali è da intendersi come facoltativo. Tuttavia, tale circostanza potrebbe tuttavia pregiudicare l'istruttoria: le segnalazioni anonime, infatti, verranno prese in considerazione solo ove si presentino adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di particolari, in modo da far emergere fatti e situazioni connessi a contesti determinati. Infine, ti ricordiamo che la Società, come altresì prescritto dalla normativa di riferimento, ha espressamente previsto il divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti di chi effettua una segnalazione per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione medesima”.

La piattaforma si sviluppa in 8 passi

- 1 Inizio
- 2 Canale Segnalazione
- 3 Ambito della Segnalazione
- 4 Dati Aziendali
- 5 Descrizione Evento
- 6 Allegati
- 7 Documenti
- 8 Invio

Sono previste delle procedure che garantiscano il funzionamento nelle casistiche in cui il servizio di gestione delle segnalazioni è sospeso (es. chiusure ferie e malattie).

## **SANZIONI IN CASO DI VIOLAZIONI**

In tema di regime sanzionatorio, le LG ANAC nell'ottica di individuarne il soggetto destinatario distinguono, per le varie fattispecie, tra persona fisica e giuridica ritenuta responsabile e quindi destinataria della sanzione.

In particolare:

- i) nelle ipotesi di mancata istituzione del canale, di mancata adozione delle procedure o di adozione di procedure non conformi, il responsabile è individuato nell'organo di indirizzo;
- ii) nelle ipotesi in cui non è stata svolta l'attività di verifica e analisi delle segnalazioni ricevute, nonché quando sia stato violato l'obbligo di riservatezza, il responsabile è il gestore delle segnalazioni.

Con riferimento, invece, all'ipotesi della sanzione verso chi ha adottato un atto ritorsivo, è stato precisato che è sanzionata la persona fisica individuata come responsabile delle ritorsioni.

Nel dettaglio, le sanzioni amministrative pecuniarie sono le seguenti:

- a) da 10.000 a 50.000 euro quando accerta che la persona fisica individuata come responsabile abbia commesso ritorsioni;
- b) da 10.000 a 50.000 euro quando accerta che la persona fisica individuata come responsabile abbia ostacolato la segnalazione o abbia tentato di ostacolarla;
- c) da 10.000 a 50.000 euro quando accerta che la persona fisica individuata come responsabile abbia violato l'obbligo di riservatezza di cui all'art. 12 del d.lgs. n. 24/2023. Restano salve le sanzioni applicabili dal Garante per la protezione dei dati personali per i profili di competenza in base alla disciplina in materia di dati personali;
- d) da 10.000 a 50.000 euro quando accerta che non sono stati istituiti canali di segnalazione; in tal caso responsabile è considerato l'organo di indirizzo sia negli enti del settore pubblico che in quello privato;
- e) da 10.000 a 50.000 euro quando accerta che non sono state adottate procedure per l'effettuazione e la gestione delle segnalazioni ovvero che l'adozione di tali procedure non è conforme a quanto previsto dal decreto; in tal caso responsabile è considerato l'organo di indirizzo sia negli enti del settore pubblico che in quello privato;
- f) da 10.000 a 50.000 euro quando accerta che non è stata svolta l'attività di verifica e analisi delle segnalazioni ricevute; in tal caso responsabile è considerato il gestore delle segnalazioni;
- g) da 500 a 2.500 euro, quando è accertata, anche con sentenza di primo grado, la responsabilità civile della persona segnalante per diffamazione o calunnia nei casi di dolo o colpa grave, salvo che la medesima sia stata già condannata, anche in primo grado, per i reati di diffamazione o di calunnia o comunque per i medesimi reati commessi con la denuncia all'autorità giudiziaria

## Allegato 1

# Istruzioni per il Segnalante

## 1. Inserimento di una nuova segnalazione

L'inserimento di una nuova segnalazione è costituita da 8 step ed in buona parte di essi non è necessario l'inserimento di informazioni.

The screenshot shows the top navigation bar with the KRC logo, an Italian flag, and the 'Modulo Whistleblowing powered by KEISDATA' logo. Below the navigation bar, there is a welcome message: 'Benvenuto sulla piattaforma per la gestione delle segnalazioni di illeciti, segui i passaggi per inserire una nuova segnalazione o visionare le segnalazioni già inserite, in totale riservatezza'. Underneath, there is a prompt: 'Per rivedere i dati della tua segnalazione o avere aggiornamenti, inserisci qui il codice:'. There are two input fields labeled 'Codice' and 'Chiave'. To the right of these fields are two buttons: a green one labeled 'ENTRA NELLA SEGNALAZIONE' and a red one labeled 'INSERISCI NUOVA SEGNALAZIONE'.

Cliccare sul bottone

**Importante:** una volta inserita una segnalazione il Segnalante deve periodicamente controllare la presenza di aggiornamenti sulla segnalazione stessa in quanto il presente canale di inserimento delle segnalazioni non prevede alcun invio di email al Segnalante stesso.

- **Step 1 (obbligatorio fornire informazioni)**

In questo step si seleziona l'Azienda per la quale si vuole inserire una segnalazione

The screenshot shows the same top navigation bar as the previous image. Below it is a horizontal progress bar with 8 steps: 1. Inizio, 2. Canale Segnalazione, 3. Ambito della Segnalazione, 4. Dati Aziendali, 5. Descrizione Evento, 6. Allegati, 7. Documenti, 8. Invio. Step 1 is highlighted with a red circle. Below the progress bar, there is a paragraph of text explaining the reporting process and the confidentiality of the platform. Below the text is a dropdown menu labeled 'Seleziona la Società del gruppo a cui si riferisce la tua segnalazione' with the selected option 'Azienda Demo 2'. Below the dropdown menu is a link: 'LINK ALL'INFORMATIVA RILASCIATA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI SOGGETTI CHE SEGNALANO ILLECITI'.

Dall'elenco mostrato selezionare l'Azienda per cui si vuole fare una segnalazione

Dare conferma sulla presa visione dell'informativa

Cliccare per proseguire

ESCI E ABBANDONA

PROSEGUI



- **Step 2 (obbligatorio fornire informazioni)**

Scelta del Canale Diretto o Alternativo (= gruppo di persone che potranno gestire la segnalazione).

La tua segnalazione verrà sottoposta ad una pre-valutazione di fondatezza da parte della funzione dedicata. Qualora la segnalazione riguardasse uno o più soggetti di tale funzione, come sotto indicati, potrai procedere direttamente selezionando il Canale Diretto o Alternativo come riportati. Se la segnalazione verrà ritenuta fondata verrà quindi inviata al soggetto Responsabile della Segnalazione da te qui di seguito scelto tra quelli proposti dalla Società (Canale Diretto o Canale Alternativo) affinché possa proseguire con gli accertamenti e le indagini del caso.

Canale Diretto e Responsabile della segnalazione :

Team di Gestione Primario

Funzione composta da :

Milano Elena (Responsabile Qualità Italia)

Stendano Anna (Segretaria Dato)

Severino Antonio (Membro DDO)

Fiorini Marco (Membro Dato)

Degani Luca (Presidente DDO)

Canale Alternativo, nel caso la segnalazione coinvolgesse il Responsabile della Segnalazione del canale Diretto

Team di Gestione Secondario

Funzione

Stendano Anna

Severino Antonio

Fiorini Marco

Degani Luca

La segnalazione riguarda la Funzione : Team di Gestione Primario

NO - PROSEGUI CON IL CANALE DIRETTO

SI - PROSEGUI CON IL CANALE ALTERNATIVO

Stato Convia

Canale Diretto

INDIETRO

PROSEGUI

Scelta del canale Diretto oppure Alternativo

Cliccare per proseguire

- **Step 3 (obbligatorio fornire informazioni)**

Selezione della categoria di appartenenza del Segnalante e scelta, a discrezione del Segnalante, di una o più violazioni in cui sta incorrendo l' Azienda.

Categoria del segnalante

Ex dipendenti

Principale oggetto della segnalazione

Violazioni

Violazioni che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione di cui all'allegato relativamente ai seguenti settori

Sicurezza e conformità dei prodotti

INDIETRO

PROSEGUI

Selezione della categoria di Segnalante

Selezione della/e violazione/i

Cliccare per proseguire

- **Step 4 (non obbligatorio fornire informazioni)**

Qualora l'Azienda l'abbia inserito si potranno inserire, a discrezione del Segnalante i Processi coinvolti dalla segnalazione ed i nomi dei soggetti coinvolti; questi potranno comunque essere inseriti nello step 5, fulcro della segnalazione, nel testo libero previsto o nel messaggio audio.

Area dell'azienda

Selezione dei Processi coinvolti se presenti

Principali soggetti coinvolti nella segnalazione

	Nome	Cognome	Ruolo
1	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

INDIETRO

PROSEGUI

Cliccare per proseguire

- **Step 5 (obbligatorio fornire informazioni)**

E' il punto cruciale della segnalazione in cui il Segnalante descrive l'evento; la descrizione può avvenire tramite 2 modalità mutuamente esclusive:

- testo libero (default)
- messaggio audio

Testo libero

Testo libero per la descrizione della segnalazione

Cliccare per proseguire

INDIETRO

PROSEGUI

**Messaggio audio**

The screenshot shows a progress bar at the top with steps: Inizio, Canale Segnalazione, Ambito della Segnalazione, Dati Aziendali, Descrizione Evento (highlighted in red), Allegati, Documenti, and Invio. Below the progress bar, there is a text input area with instructions: "Puoi inserire una descrizione testuale dell'evento oppure chiedere un incontro diretto oppure procedere con una registrazione vocale. Nel caso volessi procedere con la registrazione vocale ti segnaliamo che non verranno applicati alla tua voce filtri o distorsioni di alcun tipo." A checkbox labeled "Autorizzo la registrazione vocale" is checked. A microphone icon is present with a play button and a "0:00" timer. A red bar at the bottom contains "INDIETRO" and "PROSEGUI".

Dare il consenso. **IMPORTANTE:** la voce non è

Cliccare sul simbolo del microfono per iniziare a registrare; nel caso in cui il browser lo chieda, dare conferma all'utilizzo

Cliccare per proseguire

- **Step 6 (non obbligatorio fornire informazioni)**

Il Segnalante ha la possibilità di allegare dei documenti

The screenshot shows a progress bar with steps: Inizio, Canale Segnalazione, Ambito della Segnalazione, Dati Aziendali, Descrizione Evento, Allegati (highlighted in red), Documenti, and Invio. Below the progress bar, there is a text input area with the instruction: "In questa sezione puoi allegare documenti utili a circostanziare la tua segnalazione". A red button labeled "AGGIUNGI" is present. A red bar at the bottom contains "INDIETRO" and "PROSEGUI".

Cliccare per allegare documenti

Cliccare per proseguire

- **Step 7 (non obbligatorio fornire informazioni)**

Il Segnalante può dare indicazioni sull'esistenza di documentazione presente in azienda ed utile alla segnalazione



Sono a conoscenza di documenti utili alla segnalazione archiviati in

Indicare dove sono archiviati i documenti

Raggiungibili attraverso le seguenti modalità

Indicare link o percorso per raggiungere cartella documentale

Indicare altra modalità (es: convocare responsabile xyz)

I fatti sono già stati segnalati ad altra autorità o soggetto interno

Sì

No



- **Step 8 (non obbligatorio fornire informazioni)**

E' lo step conclusivo ed il Segnalante può, se lo desidera, lasciare i propri riferimenti.

**IMPORTANTE:** anche qualora il Segnalante lasciasse i propri riferimenti il dialogo con l'azienda prosegue in via ufficiale tramite l'utilizzo del medesimo link utilizzato per l'apertura della segnalazione. E' compito del Segnalante controllare periodicamente l'evoluzione della sua segnalazione.



Si ricorda che l'organo competente che prenderà in carico la segnalazione è tenuto a mantenere la riservatezza dell'identità del segnalante nei confronti della Società, salvo i casi espressamente stabiliti dalla legge (ad esempio, previa richiesta specifica da parte dell'Autorità Giudiziaria).

Vuoi trasmettere i tuoi contatti al Responsabile della Segnalazione ?

Sì

No

Nome

aaaaaaa

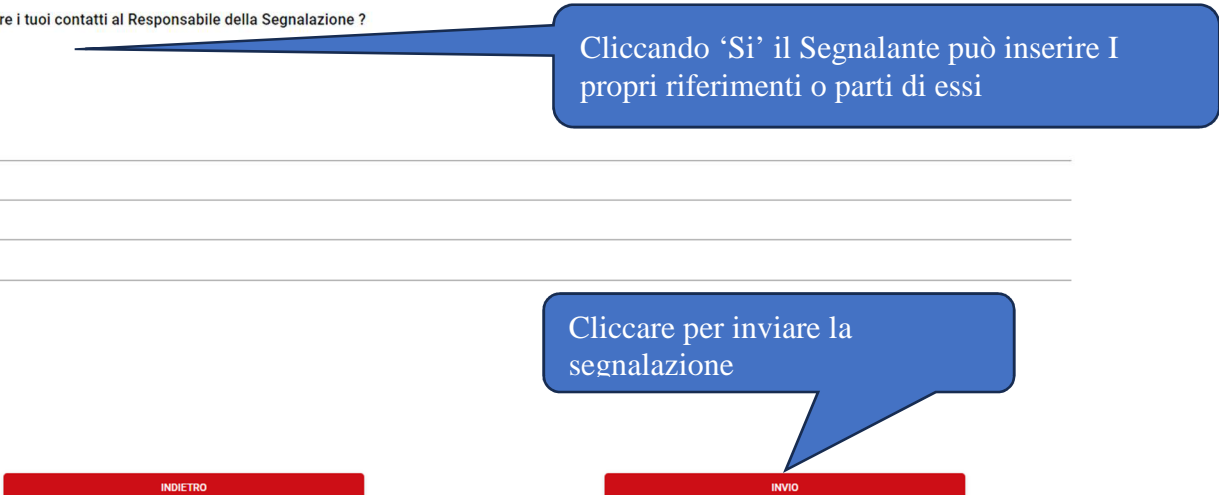
Cognome

bbbbbbb

Email

indirizzo@email.it

Telefono



- **Invio della segnalazione**

Il Segnalante riceverà in tempo reale un **codice** ed una **chiave**, che identificano univocamente la sua segnalazione.

**ATTENZIONE:** Alla chiusura della pagina della segnalazione i codici non saranno più reperibili o rigenerabili.

Il codice e la chiave devono essere custoditi dal Segnalante per poter controllare l'evoluzione della segnalazione e qualora venissero smarriti, il Segnalante dovrà aprire una nuova segnalazione.

CODICE IDENTIFICATIVO SEGNALAZIONE

Ecco il codice della tua segnalazione

Codice : JJ5-202310-15-16199

Chiave : 33p97

potrai accedere alla segnalazione SOLO grazie a questo codice, quindi custodiscilo con cura

Dopo l'accesso potrai :

Verificare lo stato di avanzamento della segnalazione  
Continuare a dialogare in via riservata all'interno di questa piattaforma con il responsabile della segnalazione

**ATTENZIONE !!!**

È fondamentale e necessario che conservi il codice in un luogo sicuro, alla chiusura di questa pagina NON sarà più reperibile o rigenerabile. Tramite la piattaforma verrai avvisato della presa in carico della tua segnalazione.

Codice

Chiave

FINE

## 2. Accesso ad una segnalazione precedentemente inserita

Per controllare una segnalazione inserita precedentemente il Segnalante deve essere in possesso dei relativi **codice** e **chiave** identificativi della segnalazione stessa.

KRC



Modulo  
Whistleblowing  
powered by KEISODATA

Benvenuto sulla piattaforma per la gestione delle segnalazioni di illeciti, segui i passaggi per inserire una nuova segnalazione o visionare le segnalazioni già inserite, in totale riservatezza

Per rivedere i dati della tua segnalazione o avere aggiornamenti, inserisci qui il codice :

Codice

Chiave

Cliccare sul bottone

ENTRA NELLA SEGNALAZIONE

INSERISCI NUOVA SEGNALAZIONE